Приложение № 5 к постановлению

Администрации Муромцевского

муниципального района Омской области

от 13.11.2024 № 342-п

Приложение № 6

к муниципальной программе Муромцевского

муниципального района Омской области

«Развитие социально-культурной сферы Муромцевского

муниципального района Омской области»

**Подпрограмма «Содействие занятости населения Муромцевского муниципального района Омской области»**

Раздел 1. Паспорт подпрограммы муниципальной программы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы Муромцевского муниципального района Омской области | «Развитие социально-культурной сферы Муромцевского муниципального района Омской области» (далее – муниципальная программа) |
| Наименование подпрограммы муниципальной программы Муромцевского муниципального района (далее – подпрограмма) | «Содействие занятости населения Муромцевского муниципального района Омской области» (далее – подпрограмма) |
| Наименование исполнительно-распорядительного органа Муромцевского муниципального района Омской области, являющегося соисполнителем муниципальной программы | Администрация Муромцевского муниципального района и её структурные подразделения, Управления Министерства труда и социального развития Омской области по Муромцевскому району, администрации городского и сельских поселений, казенное учреждение Омской области "Центр занятости населения Муромцевского района", организации и предприятия муниципального района. |
| Наименование исполнительно-распорядительного органа Муромцевского муниципального района Омской области, являющегося исполнителем основного мероприятия, исполнителем ведомственной целевой программы | Администрация Муромцевского муниципального района и её структурные подразделения, Управления Министерства труда и социального развития Омской области по Муромцевскому району, администрации городского и сельских поселений, казенное учреждение Омской области "Центр занятости населения Муромцевского района", организации и предприятия муниципального района. |
| Наименование исполнительно-распорядительного органа Муромцевского муниципального района Омской области, являющегося исполнителем мероприятия | Администрация Муромцевского муниципального района и её структурные подразделения, Управления Министерства труда и социального развития Омской области по Муромцевскому району, администрации городского и сельских поселений, казенное учреждение Омской области "Центр занятости населения Муромцевского района", организации и предприятия муниципального района. |
| Сроки реализации подпрограммы | 2022 – 2030 годы  Отдельные этапы реализации подпрограммы не выделяются |
| Цель подпрограммы | Повышение эффективности занятости населения, снижение уровня общей безработицы в муниципальном районе, сокращение дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, улучшение функционирования рынка труда муниципального района. |
| Задачи подпрограммы | 1. Создание социально-экономических условий для увеличения занятости населения путем предоставления межбюджетных трансфертов бюджетам поселений, повышения качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, оказываемых казенным учреждением Омской области «Центр занятости населения Муромцевского района» (далее – центр занятости);  2. Повышение конкурентоспособности безработных граждан с учетом потребности рынка труда муниципального района Омской области.  3. Оказание адресной помощи отдельным категориям граждан, испытывающим трудности в поиске работы.  4. Снижение напряженности на рынке труда Муромцевского муниципального района Омской области. |
| Перечень основных мероприятий и (или) ведомственных целевых программ | 1. Участие органов местного самоуправления в содействии занятости населения.  2. Организация профессиональной подготовки (переподготовки) и повышение квалификации для безработных граждан.  3. Обеспечение реализации дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения.  4. Реализация дополнительных мероприятий, в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации. |
| Объемы и источники финансирования подпрограммы в целом и по годам ее реализации | За период 2022-2030 годов, общие затраты бюджетов на реализацию подпрограммы составят 8 547 218,65 рублей, в том числе:  в 2022 году – 2 189 745,68 рублей;  в 2023 году – 779 472,97 рубля;  в 2024 году – 1 378 000,00 рублей;  в 2025 году – 700 000,00 рублей;  в 2026 году – 700 000,00 рублей;  в 2027 году – 700 000,00 рублей;  в 2028 году – 700 000,00 рублей;  в 2029 году – 700 000,00 рублей;  в 2030 году – 700 000,00 рублей.  Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств местного бюджета составляет  7 167 909,08 рублей, в том числе:  в 2022 году – 913 436,11 рублей;  в 2023 году – 779 472,97 рубля;  в 2024 году – 1 275 000,00 рублей;  в 2025 году – 700 000,00 рублей;  в 2026 году – 700 000,00 рублей;  в 2027 году – 700 000,00 рублей;  в 2028 году – 700 000 00 рублей;  в 2029 году – 700 000,00 рублей;  в 2030 году – 700 000,00 рублей.  Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств областного бюджета составляет 5 513 623,60 рубля, в том числе:  в 2022 году – 428 286,10 рублей;  в 2023 году – 0,00 рублей;  в 2024 году – 103 000,00 рублей;  в 2025 году – 0,00 рублей;  в 2026 году – 0,00 рублей;  в 2027 году – 0,00 рублей;  в 2028 году – 0,00 рублей;  в 2029 году – 0,00 рублей;  в 2030 году – 0,00 рублей.  Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств федерального бюджета составляет 848 023,47 рубля, в том числе:  в 2022 году – 848 023,47 рубля. |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы (по годам и по итогам реализации) | 1. Обеспечение доли трудоустройства граждан от числа обратившихся в центры занятости в целях поиска работы к концу 2030 года в пределах 80,1 % (2022 год -78,0 %, 2023 год – 78,0 %, 2024год - 78,0 %, 2025 год – 80,1 %, 2026 год - 80,1 %, 2027 год – 80,1 %, 2028 год – 80,1 %, 2029 год – 80,1 %, 2030 год – 80,1 %,).  2. Сохранения уровня регистрируемой безработицы на весь период 2022 - 2030 годов в пределах 3,5 % от численности экономически активного населения (далее – ЭАН). |

Раздел 2. Сфера социально-экономического развития Муромцевского муниципального района Омской области, в рамках которой предполагается реализация подпрограммы, основные проблемы, оценка причин их возникновения и прогноз ее развития

1. Анализ и прогноз ситуации на рынке труда Муромцевского района Омской области.

В 2021 году Муромцевский район смог адаптироваться к изменению экономических условий и обеспечить постепенное улучшение основных показателей рынка труда.

По состоянию на начало 2021 года:

- численность зарегистрированных безработных составила 442 человека, что на 41,2 % выше показателя на 1 января 2020 года (260 человек);

- уровень зарегистрированной безработицы составил 4,2 % от численности ЭАН, что на 1,3 процентного пункта выше показателя на 1 января 2020 года (2,5 % от ЭАН);

- коэффициент напряженности на рынке труда составил 3,5 человека из числа незанятых граждан, состоящих на регистрационном учете в центрах занятости, в расчете на одну вакансию, что значительно ниже показателя на 1 января 2020 года – 2,8 человек на вакансию;

- средняя продолжительность периода зарегистрированной безработицы составила 3,5 месяца, что соответствует данному показателю на начало 2020 года.

В то же время в среднесрочной перспективе ситуация на рынке труда Муромцевского района Омской области будет развиваться под влиянием ряда негативных факторов:

1) несоответствие профессионально-квалификационного уровня значительной части работников хозяйствующих субъектов Муромцевского района Омской области потребностям рынка труда при сохранении тенденции к старению и сокращению кадрового состава квалифицированных рабочих;

2) дефицит рабочих мест постоянного характера, особенно в сельской местности;

3) сохраняющаяся низкая конкурентоспособность на рынке труда отдельных категорий граждан (молодежи без практического опыта работы, женщин, имеющих малолетних детей, инвалидов, граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва), обусловленная ужесточением требований работодателей к принимаемым на работу гражданам.

Эти факторы во многом определяют сохранение структурного характера регистрируемой безработицы в среднесрочной перспективе.

Исходя из информации Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Омской области о перспективах демографического развития Омской области до 2026 года, учитывая общие демографические тенденции на территории Муромцевского района, из-за снижения численности населения в трудоспособном возрасте ожидается дальнейшее сокращение совокупного предложения рабочей силы на рынке труда, что учтено при определении прогнозной численности получателей государственных услуг в области содействия занятости населения.

В течение периода реализации подпрограммы прогнозируется сохранение уровня регистрируемой безработицы в пределах 3,5% от численности ЭАН.

Ожидается, что в муниципальном районе количественный и качественный дисбаланс спроса и предложения на рынке труда будет уменьшаться в первую очередь за счет увеличения количества вакантных рабочих мест, заявленных работодателями в центры занятости.

В связи с этим особое внимание будет уделяться работе по осуществлению мониторинга за исполнением работодателями обязанности по предоставлению в центры занятости информации (сведений), предусмотренной [пунктами 2](consultantplus://offline/ref=FF03F3A14991ECC33E192382F598AD307B4BB0DA27B7CE5896CB79F368E93CC22D22FDC1CAD250B5G6JCI), [3 статьи 25](consultantplus://offline/ref=FF03F3A14991ECC33E192382F598AD307B4BB0DA27B7CE5896CB79F368E93CC22D22FDC1CAD257BFG6JAI) Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации".

Совокупность планируемых мер по увеличению емкости районного банка вакансий позволит снизить напряженность на рынке труда Муромцевского района Омской области к 2030 году до 1,5 незанятого гражданина на одну вакансию.

К числу сохраняющихся проблем относится проблема территориальной дифференциации рынка труда Муромцевского района Омской области. Уровень общей безработицы по сельским поселениям на начало 2020 года различался более чем в 6 раз (от 5,4 до 34,9 % от ЭАН). При этом на территориях ряда сельских поселений, наиболее удаленных от районного центра, таких как Кабызинское, Кондратьевское, Курганское, Пореченское и Рязанское сельских поселений отсутствует крупные и средние предприятия. Основную часть в заявленной работодателями (индивидуальные предприниматели) потребности, составляют временные (сезонные) работы. Трудоустройство граждан проживающих в данных поселений осуществляется в основном за счет организации временных общественных работ.

При разработке подпрограммы учитывались прогнозные оценки социально-экономического развития Муромцевского района Омской области, данные мониторинговых исследований о состоянии занятости и результаты совместной деятельности по повышению эффективности мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

На функционирование рынка труда Муромцевского Омской области в 2022 - 2030 годах будут оказывать влияние макроэкономические факторы, степень воздействия которых зависит от мер, предпринимаемых Правительством Омской области, органами исполнительной власти и органами местного самоуправления Муромцевского муниципального района.

Предполагается, что сокращение численности населения в трудоспособном возрасте будет компенсировано увеличением уровня экономической активности населения в трудоспособном возрасте, вовлечения в трудовую деятельность лиц старше трудоспособного возраста, создания дополнительных условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями, что может увеличить предложение рабочей силы на рынке труда Муромцевского района Омской области.

В случае ухудшения макроэкономических условий, связанных с неустойчивостью ситуации на мировом финансовом рынке, реализация крупных инвестиционных проектов в Омской области, запланированных на прогнозируемый период, может быть отложена, что окажет негативное влияние на развитие рынка рабочих мест в регионе.

Спрос на рабочую силу в базовых отраслях экономики (промышленность, сельское хозяйство, транспорт, торговля) останется стабильным, в то же время требования к уровню квалификации работников будут повышаться в связи с проводимой технологической модернизацией производств.

Несмотря на улучшение ситуации в экономике, движение работников не станет менее интенсивным, а в структуре спроса на рабочую силу основную долю по-прежнему будет составлять потребность в восполнении работников, выбывших с действующих рабочих мест.

В условиях улучшения показателей общей безработицы в муниципальном районе ожидается, что ситуация на регистрируемом рынке труда Омской области стабилизируется, при этом:

1) число обращений граждан за содействием в поиске подходящей работы составит 1350 человек в год;

2) среднегодовая численность зарегистрированных безработных составит в пределах 330 человек;

3) численность зарегистрированных безработных на конец периода 2021 года составит около 370 человек, что соответствует уровню регистрируемой безработицы, составляющему 3,0-3,2 % от численности ЭАН;

4) емкость районного банка вакансий ежегодно будет составлять более 1000 вакансий, при этом возрастет доля вакансий на укомплектование рабочих мест постоянного характера и вакансий с заработной платой выше прожиточного минимума;

5) коэффициент напряженности на рынке труда Омской области в среднегодовом исчислении составит не более 2 человек из числа незанятых граждан на одну вакансию, на конец 2030 года - не более 1,5 человека на одну вакансию.

Раздел 3. Цель и задачи подпрограммы

Цель подпрограммы – повышение эффективности занятости населения, снижение уровня общей безработицы в муниципальном районе, сокращение дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, улучшение функционирования рынка труда муниципального района.

Задачи подпрограммы:

1. Создание социально-экономических условий для увеличения занятости населения путем предоставления межбюджетных трансфертов бюджетам поселений, повышения качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, оказываемых казенным учреждением Омской области «Центр занятости населения Муромцевского района» (далее – центр занятости);

2. Повышение конкурентоспособности безработных граждан с учетом потребности рынка труда муниципального района Омской области.

3. Оказание адресной помощи отдельным категориям граждан, испытывающим трудности в поиске работы.

4. Снижение напряженности на рынке труда Муромцевского муниципального района Омской области.

Раздел 4. Срок реализации подпрограммы

Общий срок реализации настоящей подпрограммы составляет 9 лет, рассчитан на период 2022 – 2030 годов (в один этап).

Раздел 5. Описание входящих в состав подпрограммы основных мероприятий.

В целях решения задач подпрограммы в ее составе реализуются основные мероприятия. Каждой задаче подпрограммы соответствует отдельное основное мероприятие.

1. Задаче 1 подпрограммы соответствует основное мероприятие «Участие органов местного самоуправления в содействии занятости населения».

2. Задаче 2 подпрограммы соответствует основное мероприятие «Организация профессиональной подготовки (переподготовки) и повышение квалификации для безработных граждан».

3. Задаче 3 подпрограммы соответствует основное мероприятие «Обеспечение реализации дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения».

4. Задаче 4 подпрограммы соответствует основное мероприятие «Реализация дополнительных мероприятий, в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации».

Раздел 6. Описание мероприятий и целевых индикаторов их выполнения

Перечень целевых индикаторов реализации мероприятий ведомственной целевой программы приведен в приложении № 2 к муниципальной программе Муромцевского муниципального района Омской области «Развитие социально-культурной сферы Муромцевского муниципального района Омской области».

**В рамках основного мероприятия «Организация мероприятий в области содействия занятости населения, способствующие занятости граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы, в том числе за счет предоставление иных межбюджетных трансфертов» планируется выполнение следующих мероприятий:**

1. Информирование граждан о положении на рынке труда.

Для ежегодной оценки эффективности реализации данного мероприятия используется следующий целевой индикатор - Общее количество граждан, проинформированных о положении на рынке труда.

2. Участие в организации и финансировании оплачиваемых общественных работ.

Для ежегодной оценки эффективности реализации данного мероприятия используется следующий целевой индикатор - Общее количество граждан, для которых организовано предоставление оплачиваемых общественных работ.

3. Участие в организации и финансировании временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Для ежегодной оценки эффективности реализации данного мероприятия используется следующий целевой индикатор - Общее количество временно трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

4. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Для ежегодной оценки эффективности реализации данного мероприятия используется следующий целевой индикатор - Общее количество временно трудоустроенных безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

5. Организация ярмарок вакансий и учебных мест.

Для ежегодной оценки эффективности реализации данного мероприятия используется следующий целевой индикатор - Общее количество вакансий рабочих мест, представленных при организации ярмарок вакансий.

6. Оказание содействия самозанятости населения.

Для ежегодной оценки эффективности реализации данного мероприятия используется следующий целевой индикатор - Общее количество граждан, которым оказано содействие по самозанятости населения.

**В рамках основного мероприятия «Организация профессиональной подготовки (переподготовки) и повышение квалификации для безработных граждан» планируется выполнение следующих мероприятий:**

1. Профессиональная ориентация граждан, психологическая поддержка безработных граждан.

Для ежегодной оценки эффективности реализации данного мероприятия используется следующий целевой индикатор - Общее количество человек, получивших услуги по профессиональной ориентации на рынке труда в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения.

2. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда.

Для ежегодной оценки эффективности реализации данного мероприятия используется следующий целевой индикатор - Общее количество безработных граждан, которым оказано содействие по социальной адаптации на рынке труда.

3. Профессиональное обучение безработных граждан.

Для ежегодной оценки эффективности реализации данного мероприятия используется следующий целевой индикатор - Общее количество безработных граждан, прошедших профессиональное обучение.

**В рамках основного мероприятия «Обеспечение реализации дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения» планируется выполнение следующих мероприятий:**

1. Содействие работодателям в обеспечении занятости отдельных категорий граждан (инвалиды, многодетные родители, родители, воспитывающие детей-инвалидов, граждане, освободившиеся из учреждений исполнения наказания, пенсионеры, желающие продолжать трудовую деятельность).

Для ежегодной оценки эффективности реализации данного мероприятия используется следующий целевой индикатор - Количество работодателей, которым оказано содействие в обеспечении занятости отдельных категорий граждан.

2. Содействие безработным гражданам в организации собственного дела и создании дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан.

Для ежегодной оценки эффективности реализации данного мероприятия используется следующий целевой индикатор - Количество безработных граждан, которым оказано содействие в организации собственного дела и создании дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан.

3. Организация профессионального обучения отдельных категорий граждан, не зарегистрированных в качестве безработных. Категория граждан, попадающих под данное мероприятие: граждане, имеющие детей в возрасте до трех лет, не являющиеся занятыми в соответствии с Законом о занятости; женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, состоящие в трудовых отношениях с работодателем, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, желающие вернуться на прежнее место работы или приступить к другой работе; граждане, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости (часть трудовой пенсии по старости), в том числе досрочно (за исключением пенсии, предусмотренной пунктом 2 статьи 32 Закона о занятости); работники, находящиеся под риском увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, проведение мероприятий по высвобождению работников). Для ежегодной оценки эффективности реализации данного мероприятия используется следующий целевой индикатор - Общее количество граждан, относящихся к отдельным категориям, не зарегистрированные в качестве безработных, которым организовано профессиональное обучение.

4. Стажировка выпускников образовательных учреждений профессионального образования.

Для ежегодной оценки эффективности реализации данного мероприятия используется следующий целевой индикатор - Общее количество выпускников   
образовательных учреждений профессионального образования, прошедших стажировку.

5. Предоставление иных межбюджетных трансфертов муниципальным образованиям Омской области на реализацию дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения, направленных на осуществление работодателями сопровождения при содействии занятости инвалидов.

Для ежегодной оценки эффективности реализации данного мероприятия используется следующий целевой индикатор - Численность инвалидов, для трудоустройства которых планируется одновременно оборудование (оснащение) рабочего места в соответствии с рекомендациями ИПРА и проведение специальной оценки условий труда на указанных рабочих местах.

**В рамках основного мероприятия «**Реализация дополнительных мероприятий, в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации**» планируется выполнение следующего мероприятия:**

1. Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации.

Для ежегодной оценки эффективности реализации данного мероприятия используются следующие целевые индикаторы:

- численность трудоустроенных граждан, зарегистрированных в качестве безработных в казенном учреждении Омской области - центре занятости населения;

- численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работы и обратившихся в казенное учреждение Омской области "Центр занятости населения Омской области - центр занятости".

Раздел 7. Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы в целом и по источникам финансирования.

Источником ресурсного обеспечения Подпрограммы являются средства местного, а также областного и федерального бюджетов, на реализацию мероприятий в области содействия занятости населения, объём которых определяется после утверждения областного и местного бюджета на соответствующий финансовый год.

За период 2022-2030 годов, общие затраты бюджетов на реализацию подпрограммы составят 8 547 218,65 рублей, в том числе:

в 2022 году – 2 189 745,68 рублей;

в 2023 году – 779 472,97 рубля;

в 2024 году – 1 378 000,00 рублей;

в 2025 году – 700 000,00 рублей;

в 2026 году – 700 000,00 рублей;

в 2027 году – 700 000,00 рублей;

в 2028 году – 700 000,00 рублей;

в 2029 году – 700 000,00 рублей;

в 2030 году – 700 000,00 рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств местного бюджета составляет

7 167 909,08 рублей, в том числе:

в 2022 году – 913 436,11 рублей;

в 2023 году – 779 472,97 рубля;

в 2024 году – 1 275 000,00 рублей;

в 2025 году – 700 000,00 рублей;

в 2026 году – 700 000,00 рублей;

в 2027 году – 700 000,00 рублей;

в 2028 году – 700 000 00 рублей;

в 2029 году – 700 000,00 рублей;

в 2030 году – 700 000,00 рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств областного бюджета составляет 5 513 623,60 рубля, в том числе:

в 2022 году – 428 286,10 рублей;

в 2023 году – 0,00 рублей;

в 2024 году – 103 000,00 рублей;

в 2025 году – 0,00 рублей;

в 2026 году – 0,00 рублей;

в 2027 году – 0,00 рублей;

в 2028 году – 0,00 рублей;

в 2029 году – 0,00 рублей;

в 2030 году – 0,00 рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств федерального бюджета составляет 848 023,47 рубля, в том числе:

в 2022 году – 848 023,47 рубля.

В случае если мероприятие подпрограммы реализуется на условиях софинансирования за счёт средств областного и местного бюджетов, объём финансирования указывается в общей сумме с выделением долей каждой стороны. Распределение долей софинансирования расходов осуществляется в соответствии с законом Омской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год.

Раздел 8. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Для достижения цели подпрограммы определены следующие ожидаемые результаты:

1. Доля трудоустроенных граждан от числа обратившихся в центр занятости в целях поиска работы к концу 2030 года в пределах 73,0 % (2022 год – 65,0 %, 2023 год – 66,0 %, 2024 год – 67,0 %, 2025 год – 68,0 %, 2026 год – 69,0 %, 2027 год – 70,0 %, 2028 год – 71,0 %, 2029 год – 72,0 %, 2030 год – 73,0 %).

2. Сохранение в течение 2021 – 2030 годов значения уровня регистрируемой безработицы (по состоянию на конец года) на уровне не выше 3,5 % от численности экономически активного населения Муромцевского муниципального района Омской области.

Раздел 9. Описание системы управления реализацией подпрограммы

Механизм реализации подпрограммы построен на основе координации действий ответственных исполнителей Администрации Муромцевского муниципального района, Управления Министерства труда и социального развития Омской области по Муромцевскому району, городского и сельских поселений муниципального района, Казенного учреждения Омской области "Центр занятости населения Муромцевского района", а также отраслевых объединений профсоюзов, союза предпринимателей, отдельных организаций и физических лиц.

Контроль за реализацией подпрограммы осуществляет Администрация Муромцевского муниципального района Омской области и Казенное учреждение Омской области "Центр занятости населения Муромцевского района". В качестве инструмента контроля за ходом реализации подпрограммы будет использоваться подготовка ежеквартальных отчетов в Министерство труда и социального развития Омской области.

Ход и итоги выполнения подпрограммы регулярно рассматриваются на заседаниях координационного комитета содействия занятости муниципального района, территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, коллегии администрации муниципального района Омской области.

Информация о ходе реализации Подпрограммы за отчетный год предоставляется ответственными исполнителями Подпрограммы в Комитет экономики и управления муниципальной собственностью Администрации Муромцевского муниципального района ежегодно в соответствии с Порядком принятия решений о разработке муниципальных программ Муромцевского муниципального района Омской области, их формирования и реализации, утвержденным постановлением Администрации Муромцевского муниципального района Омской области от 18.07.2013 № 381-п, в сроки до 1 мая года, следующего за отчетным.